

ДОГОВОР № 26-Сов

г.Ростов-на-Дону

« 03 » июль 2018

Управление образования города Ростова-на-Дону в лице начальника Чернышовой В.А., действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Учредитель», с одной стороны и муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Детский сад № 321», в лице заведующего Мухонько Т.А., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Организация», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем

1. Предмет договора

1.1. Настоящий договор регулирует взаимоотношения сторон, связанные с организационной, финансовой и образовательной деятельностью Организации и обязателен к исполнению Сторонами.

1.2. Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, учредительными документами и настоящим договором.

1.3. Основной целью совместной деятельности сторон является реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере «Образование», а также создание благоприятных условий для воспитания и обучения детей, охраны и укрепления их здоровья; обеспечения интеллектуального, физического и личностного развития гражданина; обеспечения функционирования муниципальных образовательных организаций.

2. Обязанности Сторон.

2.1. Учредитель обязуется:

2.1.1. Взаимодействовать с Департаментом имущественно-земельных отношений города Ростова-на-Дону (далее – Собственник) по закреплению за Организацией на праве оперативного управления зданий, сооружений, оборудования и иного необходимого имущества потребительского, социального, культурного и иного назначения.

2.1.2. Взаимодействовать с Собственником по вопросам закрепления за Организацией земельных участков на праве постоянного (бессрочного) пользования.

2.1.3. Взаимодействовать с Собственником по вопросам управления и распоряжения имуществом Организации.

2.1.4. Проводить экспертизу и утверждать Устав Организации, изменения и дополнения к Уставу.

2.1.5. Назначать и увольнять руководителя Организации.